



Forandring fryder?

Der tales meget om forandringer. Også i produktions-skoleverdenen. Det kommunale landkort har forandret sig voldsomt fra 273 til nu 98 kommuner. Antallet af produktionskoler er også reduceret. Nogle er nedlagt, andre fusioneret. Ændringer i lovgivningen er netop ved at blive behandlet politisk, og ude på landets skoler tænkes og tales meget om hvordan denne forandring vil påvirke den enkelte skole, eleverne og samarbejdet med og tilknytningen til erhvervsskolerne. Mange steder fylder de forskellige tanker om forandringer meget i hverdagen. Skal vi fusionere, skal vi tænke i nye værksteder, nye samarbejdsformer, nye måder at evaluere og dokumentere de unges læring på, skal vi ændre pædagogikken? Orker vi forandring, eller går vi hellere i dækning og håber på det går over?

I Spencer Johnsons lille fabel "Hvem har flyttet min Ost?" hører vi om forandringer både som noget forfærdeligt og noget fantastisk – alt efter indstillingen hos fablens fire figurer: Snif, Smut, hr. Hæm og hr. Ha. For alle fire figurer er det afgørende at finde ost, dvs. at blive mæt, lykkelig og succesfuld. Men en dag er osten væk – og hvad gør man så? Har man taget sine forhåndsregler fordi man så det komme, eller styrter man hurtigt af sted efter nye vinde? Tør man overhovedet tro på at det er muligt at finde Ny Ost, eller går man direkte over i fornægtelse og modstand? Er en forandringsproces en proces der handler om tab eller om læring?

Fablen er læst på en aften, men de efterfølgende overvejelser og diskussioner tager længere tid! For forandringer tager tid og rummer mange forskellige faser og aspekter. Alene det faktum at forandringer føles helt forskelligt alt efter om man selv har taget initiativ til en forandring eller tværtimod føler den trukket ned over hovedet på sig.

I dette temanummer ser vi derfor på forandringer fra forskellige vinkler: Hvad er forandringsledelse? Hvordan ser forandringsprocesser ud - og hvordan reagerer vi på dem? Og hvordan tackler skoleformen forandringer?

Men du kan også læse om lærings- og undervisningsstrategier, om Produktionskoleforeningens læserundersøgelse og om at Bertel Haarder er begyndt at blogge. Det er da noget nyt!

Forandring sker
de flytter osten hele tiden

Forvent forandring
vær klar til at osten flytter

Hold øje med forandring
lugt tit til osten, så du ved, hvornår den er ved at blive gammel

Omstil dig hurtigt til forandring
jo hurtigere du giver slip på Gammel Ost,
jo hurtigere kan du nyde Ny Ost

Omstil dig
Flyt med osten

Nyd forandring!
få smag for eventyret og nyd smagen af Ny Ost

Vær forberedt på hurtigt at omstille dig, og nyd det så igen
de flytter osten hele tiden



"There is nothing permanent except change"
Heraklit 513 f. Kr.